

DIALOG REDSKAB:

**Gør status på arbejdsformer
og samarbejde i det
hybride arbejdsliv**

DIALOG REDSKAB:

At gøre status på arbejdsformer og samarbejde i det hybride arbejdsliv

Dette redskab er designet til at tage med på et afdelings- eller teammøde, hvor I sammen gør status på de nye arbejdsformer og samarbejdet i det fleksible og hybride arbejdsliv i kølvandet på corona og flere perioder med nedlukninger. Redskabet skal sikre, at I får sat gang i en vigtig dialog, der kan give input til at ændre nogle af jeres (sam)arbejdsformer om nødvendigt. Redskabet kan tages frem og bruges jævnligt, når I ønsker at gøre status/evaluere på jeres arbejdsformer og samarbejde.

Redskabet kan bruges enten i en fælles diskussion i teamet/afdelingen eller i grupper á 3-6 deltagere med efterfølgende fælles opsamling. I kan også sende spørgsmålene ud på forhånd og lade folk tænke over dem individuelt som forberedelse.

Redskabet kan bruges selvstændigt eller i sammenhæng med [*Dilemmaer i det fleksible og hybride arbejdsliv*](#) og [*Redskab til dialog om behov, forventninger, krav og aftaler i det fleksible og hybride arbejdsliv*](#)

I kan følge disse trin, når I skal bruge redskabet:

Inden mødet:

1. Lederen eller dem der arrangerer mødet, sætter sig grundigt ind i redskabet (se næste side) og retter evt. diskussions-spørgsmålene til, så de passer til jeres arbejdsplads/situation.
2. Forbered materiale til gruppearbejdet: Sæt redskabet på næste side ind

i et slide-show og tag diskussionen ud fra det, eller print det ud som handout til grupperne eller til hver deltager.

3. Send evt. spørgsmålene ud til deltagerne på forhånd, så de kan nå at tænke over dem inden mødet.

På selve mødet:

Præsenter opgaven for alle deltagere (brug evt. slides)

1. Del evt. deltagerne op i mindre grupper (á 3-6 deltagere) og giv dem handouts med redskabet til gruppearbejdet.
2. Tag en fælles diskussion eller lad grupperne arbejde med redskabet i 40-55 minutter.
3. Hvis I har arbejdet i grupper: Tag en fælles opsamling i plenum, hvor alle grupper melder tilbage, og I bliver enige om næste skridt.

Tidsforbrug i alt på mødet: ca. 1 time

Se redskabet til gruppearbejde på næste side.

DIALOG REDSKAB – I AFDELINGEN/TEAMET:

At gøre status på arbejdsformer og samarbejde i det hybride arbejdsliv

Diskutér følgende spørgsmål enten fælles eller i grupper

å 3-6 deltagere (ca. 40 min):

- Hvad er **status** lige nu i vores team/afdeling ift. fremmøde/fleksibilitet og nye (sam)arbejdsformer?
- Hvad har været **det bedste** ved at komme tilbage til arbejdspladsen igen?
- Hvilke **gevinster** har vi opnået ved vores nye arbejdsform?
- Hvad har været det sværeste? / Hvad møder vi af udfordringer?
- Hvad er vores erfaring med at **samarbejde** i et hybridt/fleksibelt arbejdsliv?

Opsamling (15-20 min) – enten fælles eller i grupper:

- På baggrund af ovenstående diskussion: Hvad mangler vi at have fokus på i den kommende tid ift. arbejdsformer og samarbejde?
- Hvad er næste skridt og hvem gør hvad?
- Hvornår gør vi status igen?

