

Samarbejds- kultur

Lav leveregler for jeres samarbejdskultur

Lav levereregler for jeres sam- arbejdskultur

Du kan bruge dette redskab sammen med dit team/afdeling til at få lavet nogle fælles levereregler for jeres arbejdskultur, som understøtter trivsel og forebygger stress. Sæt tid af til at diskutere spørgsmålene på næste side og bliv enige om, hvordan I helst vil have det hos jer. Skriv det evt. ned og lav aftaler om det og bliv enige om hvornår og hvordan I følger op.

Tip: Ift. at skabe social sammenhængskraft i hybride teams, kan du også lade dig inspirere af redskabet "hybrid puls" fra Future Work Lab: [Future Work Lab – mental sundhed i det digitale arbejdsliv — Redskab 2 / Hybrid puls](#)

Lav levereregler for jeres sam- arbejdskultur

Reflektér sammen (gerne på et team-/afdelingsmøde):

- Hvad er en "attraktiv" arbejdsplads for os – social, hyggelig, sjov, inspirerende, lærerig, udviklende?
- Bliv bevidst om jeres forskellige præferencer: Hvad er vores foretrukne måde at løse vores forskellige typer af opgaver på? Sammen, hybridt, på distancen? Hvad passer bedst til de forskellige opgaver?
- Hvilke aftaler skal vi som minimum lave for, hvornår vi er på kontoret, vores tilgængelighed, vores kommunikation? Der skal være en kombination af fleksibilitet og krav om deltagelse.
- Hvad forventer/ønsker vi fra/af hinanden ift. deltagelse i forskellige typer af sociale arrangementer ?
- Hvad gør en god kollega, når...
 - en ny kollega starter?
 - en ny opgave går i gang?
 - de øvrige kolleger skal holdes orienteret om en udvikling?
 - en kollega har brug for hjælp?